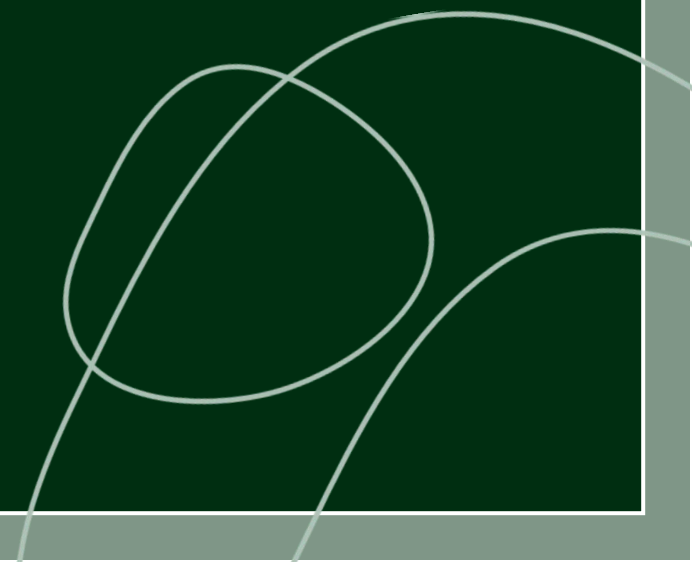




Memoria de sostenibilidad 2025

● galaica

CONTENIDOS

- 00 | CARTA DE LA CEO
 - 01 | LA COMPAÑÍA
 - 02 | PRESENCIA GLOBAL
 - 03 | MISIÓN, VISIÓN, VALORES
 - 04 | ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD
 - 05 | POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD
 - 06 | CONTRIBUCIÓN A LOS ODS Y OBJETIVOS
 - 07 | AMBIENTAL
 - 08 | SOCIAL
 - 09 | GOBERNANZA
 - ÍNDICE GRI
 - VERIFICACIÓN EXTERNA
- 

SOBRE LA MEMORIA

Presentamos nuestra Memoria de Sostenibilidad correspondiente al ejercicio 2025, un documento público en el que informamos de los impactos, tanto positivos como negativos, de las actividades de **GALAICA CONSULTORÍA INTEGRAL SLU** (en adelante Galaica) en los ámbitos ambiental, social y de buen gobierno (ESG). Esta memoria se ha elaborado utilizando como referencia los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 01/01/2025 y 31/12/2025, realizándose con una frecuencia anual. Nuestra organización no tiene obligación de publicar un informe de estados financieros.

La responsabilidad de revisar y aprobar el contenido de la memoria, incluidos los temas materiales, es de María García, CEO de Galaica.

Los contenidos de este informe han sido verificados externamente por la entidad independiente y acreditada TÜV Rheinland. El informe de verificación correspondiente se puede consultar al final del documento. Las omisiones o actualizaciones de información en los indicadores que proceda se incluyen como nota.

La fecha de publicación del presente documento es julio de 2026 (v.2).

Cualquier comunicación sobre la memoria, puedes dirigirte a: info@galaica-ci.com

00 | CARTA DE LA CEO

2025 ha sido un año decisivo para Galaica. Un año en el que hemos comprobado que la sostenibilidad ya no puede entenderse únicamente como un ejercicio de cumplimiento, sino como una herramienta de transformación empresarial, resiliencia y creación de valor a largo plazo.

En un contexto marcado por la evolución del marco regulatorio europeo, la simplificación normativa impulsada desde la Unión Europea y un entorno económico y geopolítico cada vez más exigente, las organizaciones necesitan más que nunca claridad, criterio y acompañamiento estratégico. En Galaica hemos asumido ese reto desde la cercanía, el rigor técnico y una visión práctica de la sostenibilidad aplicada al negocio.

Como consultora gallega y empresa B Corp, seguimos consolidando un modelo empresarial basado en el impacto positivo, el conocimiento especializado y la confianza construida junto a nuestros grupos de interés. Creemos firmemente que las empresas que integran la sostenibilidad en su estrategia son organizaciones más competitivas, más innovadoras y mejor preparadas para afrontar los desafíos del futuro.



Durante este año hemos acompañado a empresas y organizaciones de distintos sectores en el desarrollo de estrategias ESG, análisis de doble materialidad, memorias de sostenibilidad, planes de descarbonización, cálculo de huella de carbono, compras sostenibles, procesos de certificación B Corp y proyectos vinculados a gobernanza, cumplimiento y gestión responsable de la cadena de valor. Nuestro trabajo continúa orientado a generar impacto tangible y soluciones adaptadas a la realidad de cada cliente, alejándonos de enfoques meramente documentales para aportar valor estratégico y acompañamiento real en la toma de decisiones.

También hemos reforzado nuestro posicionamiento como firma especializada en sostenibilidad estratégica, participando activamente en espacios empresariales, foros técnicos y redes de colaboración donde compartimos conocimiento y contribuimos a impulsar un tejido empresarial más consciente, competitivo y comprometido con el largo plazo.

Nuestra cultura corporativa sigue siendo uno de los pilares fundamentales de Galaica. Continuamos apostando por un modelo basado en la confianza, la flexibilidad, el bienestar y el desarrollo profesional, convencidas de que las personas son el motor de cualquier transformación empresarial sólida y coherente. Mantenemos nuestro compromiso con la conciliación, la formación continua, la igualdad de oportunidades y la creación de entornos de trabajo saludables, seguros y alineados con nuestros valores.

En el ámbito ambiental, seguimos avanzando en nuestra estrategia de descarbonización y mejora continua, trabajando para reducir nuestro impacto y consolidar una cultura empresarial responsable en el uso de los recursos. Del mismo modo, reforzamos nuestro compromiso con la ética, la transparencia y el buen gobierno, elementos esenciales para construir relaciones de confianza duraderas con clientes, proveedores, alianzas y resto de grupos de interés.

En Galaica creemos que el liderazgo empresarial del futuro debe construirse desde la coherencia, la capacidad de adaptación y la visión a largo plazo. Ser una organización pequeña nunca ha limitado nuestra capacidad de influencia; al contrario, nos ha permitido mantenernos ágiles, cercanas y profundamente alineadas con nuestro propósito.

Seguiremos trabajando para acompañar a las empresas en sus procesos de transformación, impulsando modelos de negocio más sostenibles, resilientes y competitivos, y defendiendo una forma de hacer empresa basada en el impacto positivo, la responsabilidad y la generación de valor compartido.

Gracias a nuestro equipo, clientes, colaboradores y aliados por seguir confiando en Galaica y formar parte de este proyecto que continúa creciendo con compromiso, criterio y visión de futuro.

.

María García Fernández, CEO de Galaica

01 | LA COMPAÑÍA

Galaica es una pyme gallega con más de 20 años de experiencia, dedicada a la consultoría estratégica, formación y auditorías en materia de sostenibilidad y normas o sistemas de gestión reconocidos.

La Estructura Societaria de la empresa es un SOCIEDAD LIMITADA UNIPERSONAL, donde la Administradora única es la CEO, María García, que ocupa este cargo desde su fundación en abril de 2003.

La empresa está constituida por 100% mujeres entre 25-55 años y la CEO es la máxima responsable en materia ambiental, social y de buen gobierno. El resto de los puestos poseen funciones en estos ámbitos.

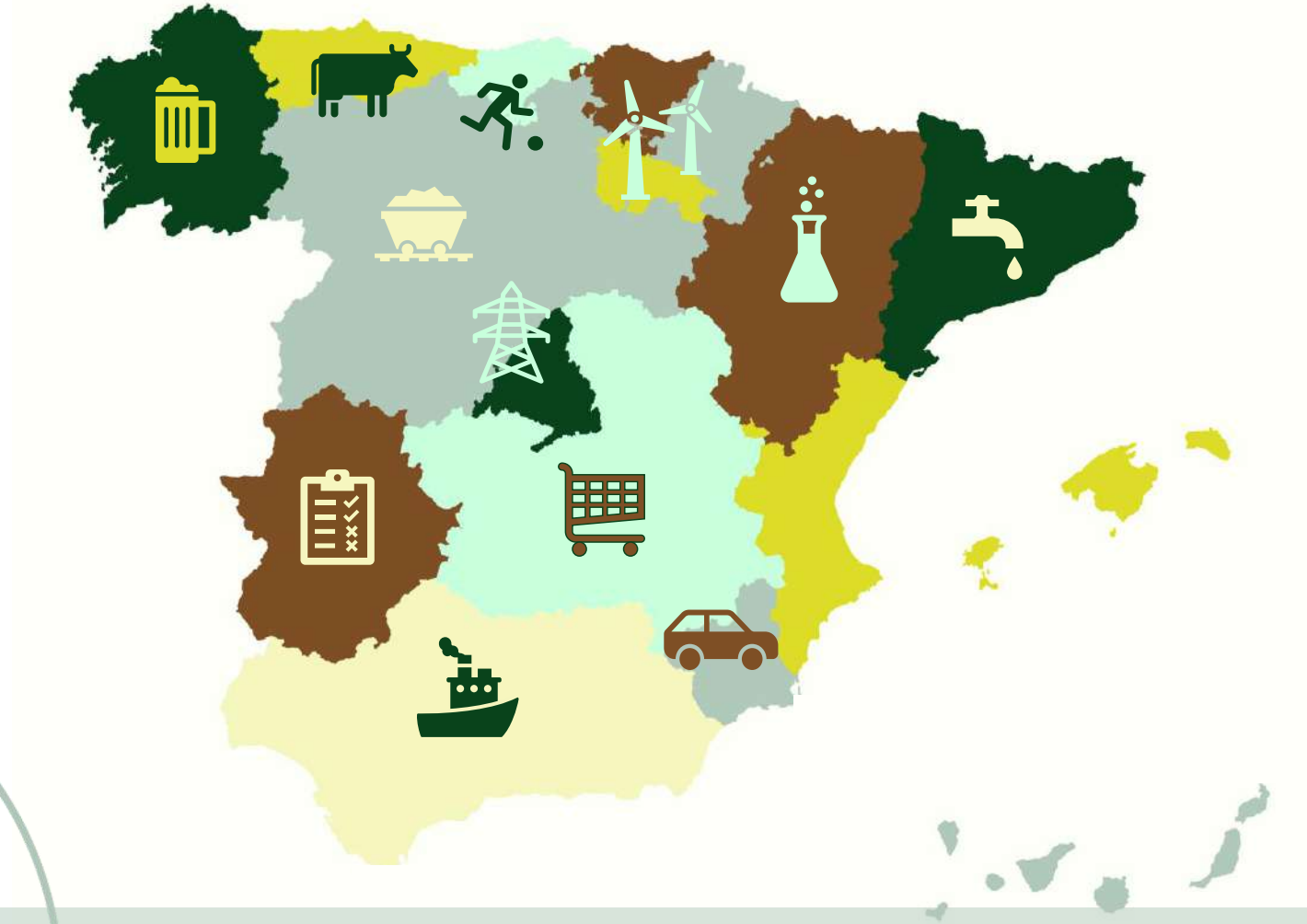
No existen Comités. La Estructura de Gobierno es la siguiente:



www.galaica-ci.com
 Avda. Casanova de Eirís, N° 5 - 1º Izda.
 15009- A Coruña

02 | PRESENCIA GLOBAL

Históricamente, trabajamos para clientes público-privados en sectores como agua, alimentación, automoción, deporte profesional, energía, energía renovable, industria, minería, naval, servicios marítimos, seguros, servicios y transportes. Desarrollamos proyectos en diversas comunidades autónomas de España, incluyendo Andalucía, Asturias, Cataluña, Cantabria, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Comunidad de Madrid, Galicia, País Vasco y Región de Murcia, lo que refleja nuestra capacidad de actuación a nivel estatal. Durante el año 2025 hemos ampliado el margen de acción geográfico de nuestros proyectos.



03 | MISIÓN, VISIÓN, VALORES

MISIÓN

Ofrecer soluciones a las necesidades y problemas de nuestros grupos de interés.

VISIÓN

Crear una Organización con “reconocimiento de marca sostenibilidad, de buen gobierno e impacto positivo”, que da soluciones profesionales en esta materia a nuestros grupos de interés.

VALORES



LA SOSTENIBILIDAD, NUESTRA FILOSOFÍA

Nuestros Estatutos de Constitución de Organización y nuestra Política de Sostenibilidad se basan en la búsqueda del impacto positivo, involucrando a todos nuestros grupos de interés relevantes con el fin de ofrecer una mejor calidad de nuestros servicios, velando por la igualdad, seguridad, salud y bienestar de nuestro personal, protegiendo el medioambiente y los aspectos sociales, éticos y de buen gobierno. Galaica suscribe y hace propios los valores de:

10 principios del
Pacto Mundial de la ONU



Declaración de
Luxemburgo



ECOVADIS



B Corp



Pacto Verde MITECO por
una Economía Circular



Alianza galega
polo clima



Pacto digital para
protección de personas AEPD



04 | ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD

En Galaica aplicamos la Directiva de Información sobre Sostenibilidad Corporativa (CSRD), para analizar nuestra actividad desde dos perspectivas clave: la materialidad de impacto, que mide los efectos reales o potenciales sobre personas, medio ambiente y gobernanza, y la materialidad financiera, que valora cómo los aspectos de sostenibilidad influyen en los flujos de caja, la financiación o el rendimiento económico.

Este análisis riguroso nos permite integrar la sostenibilidad en la estrategia de negocio, apoyando decisiones informadas y alineadas con nuestro propósito.

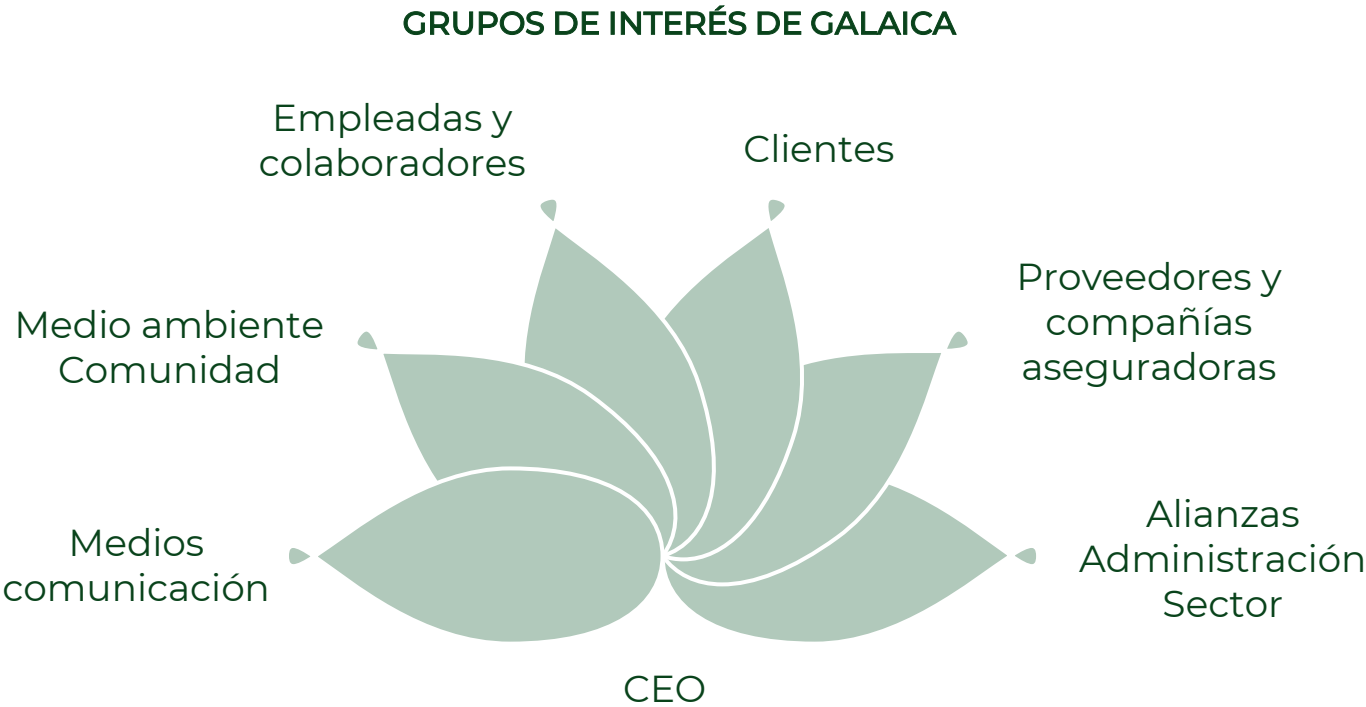
El proceso se ha realizado mediante una metodología estructurada basada en los estándares ESRS, incluyendo el diagnóstico del modelo de negocio y la cadena de valor, la identificación de temas relevantes y su evaluación con criterios cuantitativos.

Hemos involucrado a todas las áreas de la empresa y definido umbrales específicos para evaluar impactos tanto negativos como positivos, riesgos y oportunidades, considerando su magnitud, alcance, carácter irremediable y probabilidad de ocurrencia.

Finalmente, los temas materiales identificados han sido validados a través de una consulta a nuestro equipo y clientes y aprobados por la CEO de Galaica. En una siguiente fase se trasladará a una muestra relevante del resto de grupos de interés.

Esta práctica fortalece nuestro compromiso con la sostenibilidad, asegura el cumplimiento regulatorio y permite priorizar acciones estratégicas con un impacto tangible en el negocio y en la sociedad.





Proceso de consulta para ratificar los asuntos materiales resultado del análisis



Contraste con el equipo de Galaica



Ratificación de temas materiales

Análisis de doble materialidad



Consulta online a clientes (en una siguiente fase se trasladará a una muestra relevante del resto de grupos de interés)



M
A
T
E
R
I
A
L
I
D
A
D

D
E

I
M
P
A
C
T
O

Impacto ESRS E1 Cambio climático

- Emisiones de GEI
- Consumo de combustibles fósiles
- + Descarbonización y cambio climático

Impacto ESRS S1 Personal propio

- Seguridad, salud y bienestar del personal propio
- + Condiciones laborales (tiempo de trabajo y salario adecuado)
- + Capacitación, desarrollo profesional y retención del talento

Impacto ESRS S2 Trabajadores de la cadena de valor

- Seguridad, salud y bienestar trabajadores cadena de valor

Impacto ESRS S4 Consumidores y usuarios finales

- Privacidad y seguridad de la información
- + Impacto a través de nuestros clientes

Impacto ESRS G1 Conducta empresarial

- + Cultura corporativa
- + Transparencia
- + Gestión de proveedores
- + Código de conducta

Riesgo ESRS E1 Cambio climático

- Penalización en el margen de financiación

Oportunidad ESRS E1 Cambio climático

- Bonificación en el margen de financiación
- Control de huella de carbono
- Soluciones al desarrollo de actividades sostenibles

Riesgo ESRS S1 Personal propio

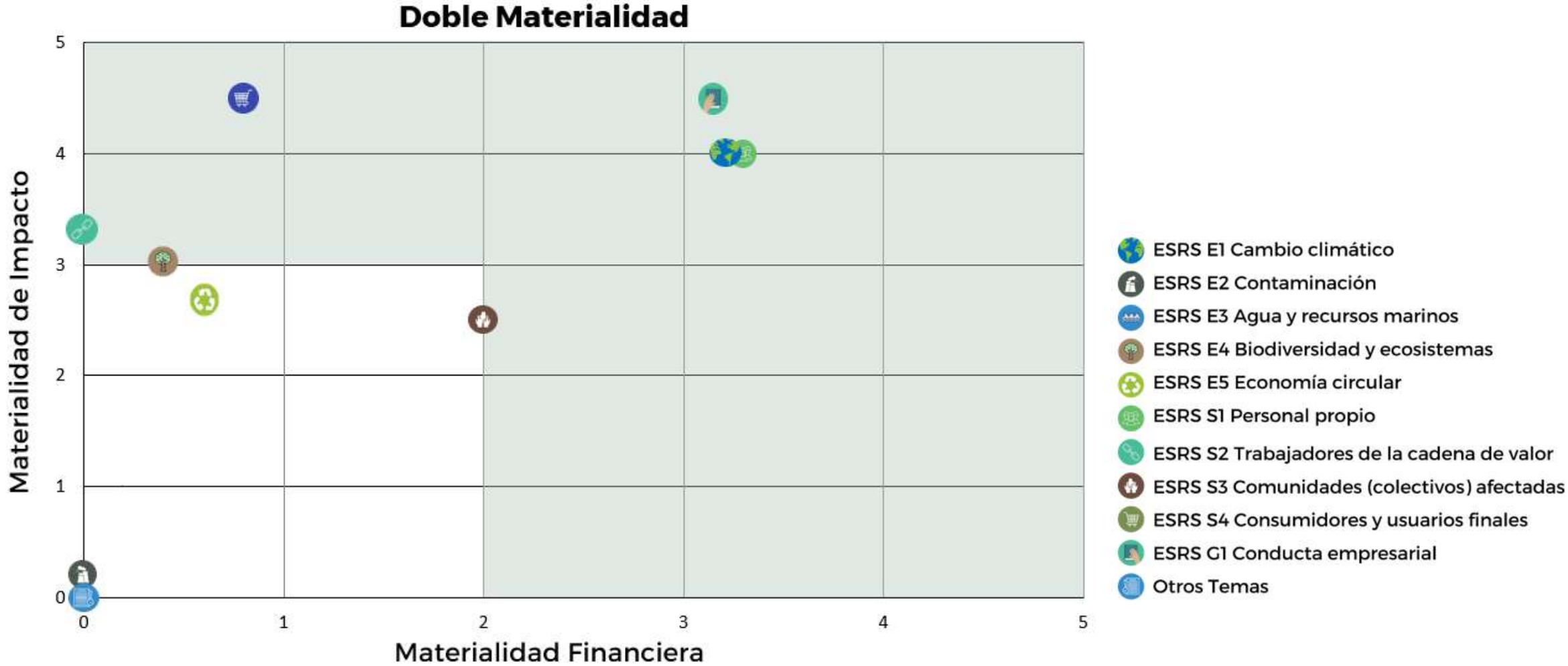
- Marco regulatorio

Oportunidad ESRS G1 Conducta empresarial

- Transparencia
- Innovación y desarrollo
- Calidad del servicio y fidelización de clientes

M
A
T
E
R
I
A
L
I
D
A
D

F
I
N
A
N
C
I
E
R
A



05 | POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

En Galaica entendemos la sostenibilidad como parte esencial de nuestra estrategia. A partir del diálogo con nuestros grupos de interés, hemos definido un propósito de impacto positivo que se concreta en cuatro pilares clave, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Estos compromisos definen nuestra cultura corporativa y guían nuestros objetivos ESG, impulsando una gestión responsable.



Política de sostenibilidad

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Contribuir a un planeta más sostenible

Nos comprometemos con la lucha contra el cambio climático y la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Impulsamos iniciativas de gestión responsable de recursos, de economía circular y de residuo cero.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Contribuir a un crecimiento competitivo, innovador e integrador

Nuestros proyectos se gestionan con una atención personalizada y de mejora continua, buscando la excelencia y la fidelización de nuestros clientes. Apostamos por la digitalización de procesos y la innovación. Promovemos la protección, la seguridad, la privacidad y el correcto tratamiento de los datos e información utilizados.

Contribuir a la autonomía, la igualdad, la seguridad, la salud, el bienestar y la felicidad

Promovemos la conciliación de la vida laboral y familiar, la igualdad de oportunidades y la protección de las personas, trabajando en condiciones seguras y saludables. El desarrollo de las personas y de su talento es una de nuestras principales prioridades, apostando por la innovación, la integración y la mejora continua de nuestros procesos. Disponemos de un canal de transparencia confidencial y accesible.

Contribuir a un buen gobierno

Promovemos el buen gobierno, compliance y el comportamiento ético, profesional y no discriminatorio, con tolerancia cero al soborno y la corrupción. Potenciamos la consulta, la participación y la comunicación transparente con los grupos de interés.

3 SALUD Y BIENESTAR



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



06 | CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

Contribuir a la autonomía, la igualdad, la seguridad y la salud, el bienestar y la felicidad



- Pertenece a la Red de Española de **Empresas Saludables**.
- Tenemos acuerdos de **flexibilidad horaria** que potencian el trabajo a distancia.
- Realizamos encuestas de clima laboral y evaluación de desempeño.
- Promovemos la **conciliación de la vida laboral y familiar**, la igualdad de oportunidades y la protección de las personas, trabajando en condiciones seguras y saludables.
- El **desarrollo de las personas** y de su talento es una de nuestras prioridades y la innovación y la mejora continua de nuestros procesos.
- Promovemos hábitos saludables y ofrecemos una revisión médica con pruebas adicionales.
- Entregamos un **bono de bienestar** y **cestas de fruta** periódicamente.



Contribuir a un crecimiento competitivo, innovador e integrador

- Nuestros proyectos se gestionan con una **atención personalizada** y de mejora continua, buscando la excelencia y la **fidelización de nuestros clientes**.
- Apostamos por la digitalización de procesos y la innovación.
- Promovemos la protección, la seguridad, la privacidad y el correcto tratamiento de datos e información.
- Adhesión al **Pacto Digital para la Protección de las Personas** de la Agencia de Protección de Datos.
- Trabajamos con proveedores locales siempre que sea posible (alrededor del 50%).
- Hemos establecido medidas para **aumentar la satisfacción de nuestros clientes**.



Contribuir a un planeta más sostenible

- Establecemos iniciativas de **lucha contra el cambio climático**, la gestión responsable de recursos, la economía circular, el residuo cero y la reducción de gases de efecto invernadero.
- **Registramos nuestra Huella de Carbono en el MITECO** y hemos obtenido el **sello REDUZCO**. Tenemos establecido objetivos para reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2 en un 42% para 2030 respecto al año base 2022, y a medir las emisiones de alcance 3.
- La energía consumida en nuestras oficinas es de **origen 100% renovable**.
- Realizamos un adecuado mantenimiento de nuestra infraestructura.
- Hemos creado el **Bosque Galaica** para compensar parte de nuestra Huella de Carbono.



Contribuir a un buen gobierno

- Promovemos el buen gobierno, compliance y el comportamiento ético, profesional y no discriminatorio. **Potenciamos la consulta, la participación y la comunicación transparente** con los grupos de interés.
- Promovemos el establecimiento de **alianzas y colaboraciones**. Destinamos un 2% del presupuesto a las mismas, incluyendo fines sociales.
- Hemos aprobado una revisión del **código ético** y establecido un **canal de transparencia**.
- Elaboramos y verificamos nuestra **Memoria de Sostenibilidad** basada en Estándares GRI.
- Tenemos el sello **Empresa Responsabilízate** de la Xunta de Galicia.
- Somos **empresa B Corp**.
- En 2025 mantuvimos la **medalla oro de Ecovadis**.

OBJETIVOS: mantener nuestra contribución y:

15

- Vamos a realizar un programa de coach de equipos

- Vamos a implantar una estrategia de crecimiento comercial a nivel nacional

- Nuestros objetivos de reducción serán SBTi
- Realizaremos un proyecto de biodiversidad en el bosque Galaica

- Nos vamos a recertificar como empresa B Corp bajo los nuevos estándares

SOMOS EMPRESA B CORP DESDE ABRIL DE 2023

Galaica ha demostrado un compromiso genuino, sólido y estructurado con la sostenibilidad, plenamente alineado con los estándares exigidos por la certificación B Corp.

Compartimos la visión de B Lab: “Que un día vivamos en un mundo donde los negocios sean una fuerza para el bien y desempeñen un papel de liderazgo al impactar positivamente y transformar la economía global en un sistema más inclusivo, equitativo y regenerativo”.

Desde esta convicción, impulsamos la teoría del cambio de B Lab y trabajamos para integrar sus principios en nuestra estrategia, nuestra gestión diaria y nuestra relación con los grupos de interés.

Actualmente, estamos avanzando en nuestro propio proceso de recertificación, al tiempo que acompañamos a otras empresas en el diseño e implementación de su hoja de ruta hacia la certificación B Corp.

Además, como empresa B Corp, Galaica asume la obligación de hacer públicos sus resultados de impacto, garantizando la rendición de cuentas y la transparencia.

Esta certificación también implica la integración legal del propósito social y ambiental en los estatutos de la empresa, asegurando que la sostenibilidad no sea una estrategia opcional, sino un principio rector del negocio.

Para Galaica la certificación B Corp es un motor de transformación profunda que refuerza nuestra responsabilidad con un modelo empresarial más justo, inclusivo y regenerativo.



SOMOS EMPRESA B CORP DESDE ABRIL DE 2023

Nuestro compromiso se refleja con el cumplimiento riguroso de los requisitos B Corp de las siguientes áreas de impacto.

🎯 **Propósito y Gobernanza de Partes Interesadas:** Las B Corps actúan de acuerdo con un propósito definido, contribuyendo a un sistema económico inclusivo, equitativo y regenerativo para todas las personas y el planeta.

💼 **Trabajo Justo:** Las B Corps tienen culturas laborales positivas con un diálogo significativo entre los trabajadores. Los trabajadores pueden permitirse un nivel de vida digno para ellos y sus familias, y existe igualdad salarial entre la fuerza laboral.

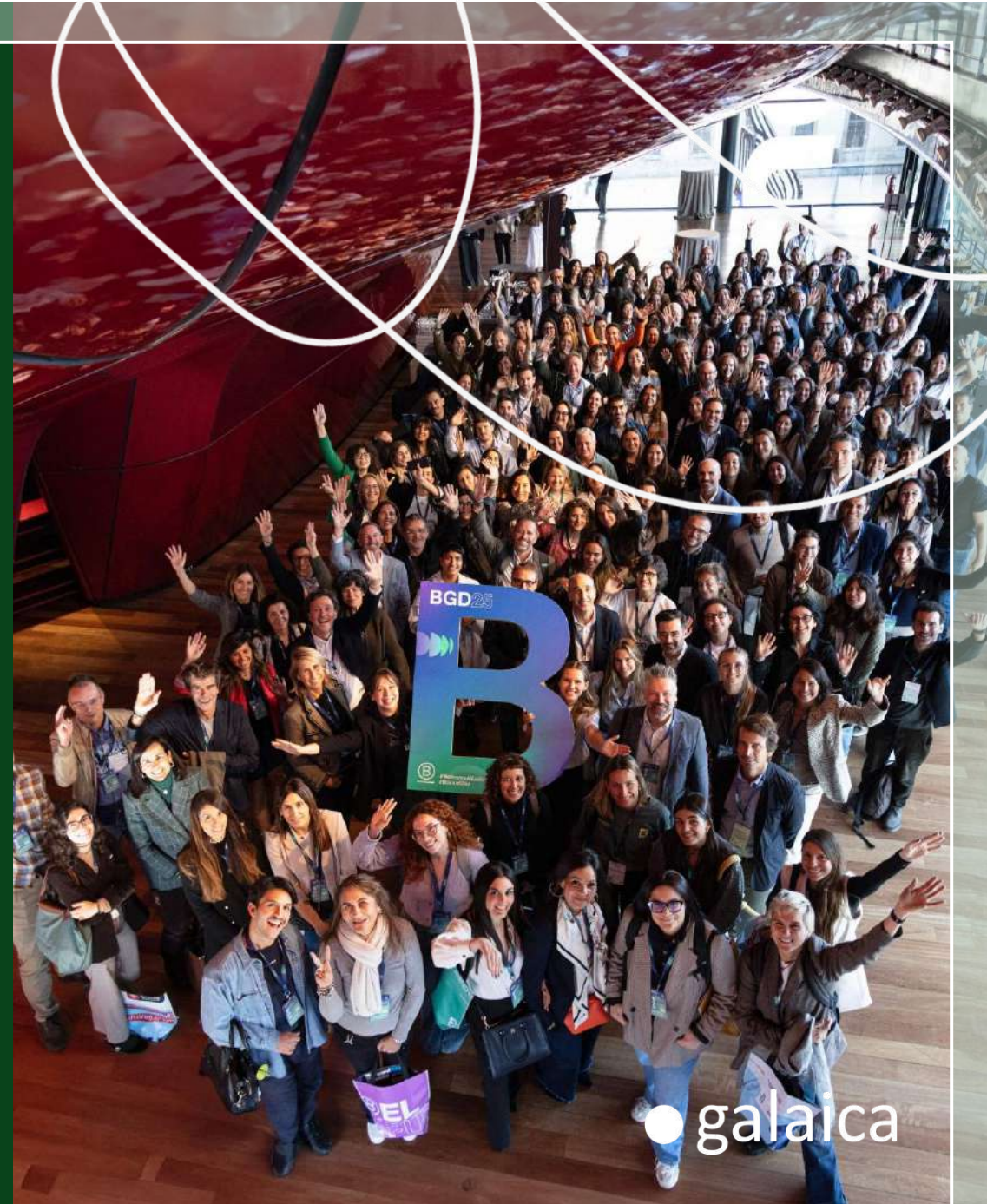
🌈 **Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión:** Las B Corps tienen entornos de trabajo inclusivos y diversos, y contribuyen significativamente a crear comunidades justas y equitativas.

🌱 **Derechos Humanos:** Las B Corps tratan a las personas con dignidad y respetan sus derechos humanos.

🌍 **Acción Climática:** Las B Corps toman medidas de acuerdo con la ciencia para combatir el cambio climático y sus impactos.

⚙️ **Gestión Ambiental y Circularidad:** Las B Corps demuestran liderazgo ambiental y contribuyen a la economía circular en sus operaciones y cadena de valor, minimizando cualquier impacto negativo y buscando un impacto positivo.

👥 **Asuntos de Gobierno y Acción Colectiva:** Las B Corps desempeñan un papel de liderazgo en el fomento de la comprensión, las soluciones y la implementación compartidas hacia una economía equitativa, inclusiva y regenerativa, incluida la contribución a la infraestructura pública que utilizan y de la que dependen para su éxito.



● galaica

MEDALLA ORO DE ECOVADIS

En 2025, Galaica Consultoría Integral ha sido evaluada por EcoVadis, obteniendo una **puntuación global de 83/100**, lo que nos sitúa en el **percentil 98 a nivel internacional**.

Esta puntuación nos ha permitido obtener la medalla de Oro, consolidando nuestro posicionamiento como organización con un desempeño avanzado en sostenibilidad.

El área de Medio Ambiente destaca con 91 puntos y las áreas de Prácticas Laborales y Derechos Humanos destacan con 82 puntos cada una, seguidas por ética con 79 puntos. Todas las áreas han aumentado su puntuación respecto a 2024.

La evaluación analiza criterios clave como políticas, medidas implementadas, certificaciones, reportes de sostenibilidad y reputación externa (360° Watch), en los que Galaica ha demostrado altos niveles de compromiso, alcanzando la máxima puntuación 100/100 en el indicador de medidas.

Esta calificación no solo refleja nuestra estrategia ESG integrada, sino que también ofrece una hoja de ruta clara para seguir mejorando, consolidando la confianza de nuestros grupos de interés y reforzando nuestra posición como socio sostenible dentro de la cadena de valor.



**+ info sobre las
medallas ECOVADIS**

Compromiso ambiental

07 | AMBIENTAL

En el marco de nuestro Plan Estratégico 2025-2028, monitorizamos de forma sistemática los impactos ambientales derivados de nuestra actividad, evaluando indicadores clave y detectando oportunidades de mejora.

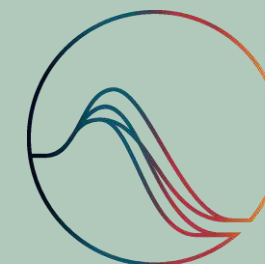
Además, hemos desarrollado una estrategia frente al cambio climático orientada a la descarbonización progresiva, con el objetivo de avanzar hacia un modelo de negocio neutro en emisiones.

También tenemos fijados objetivos de reducción de emisiones y han sido enviados para que sean validados por la Science Based Targets initiative (SBTi). Nos hemos comprometido a reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2 en un 42% para 2030 respecto al año base 2022, y a medir y reducirlas emisiones de alcance 3.

Esta visión a largo plazo refuerza nuestro papel como aceleradora del cambio sostenible para nuestros clientes, nuestras comunidades y el planeta.

DESEMPEÑO AMBIENTAL

Para el periodo 2025, la huella de Galaica es de 7,1 t CO₂e. Además, hemos inscripto en el MITECO el cálculo emisiones de CO₂.



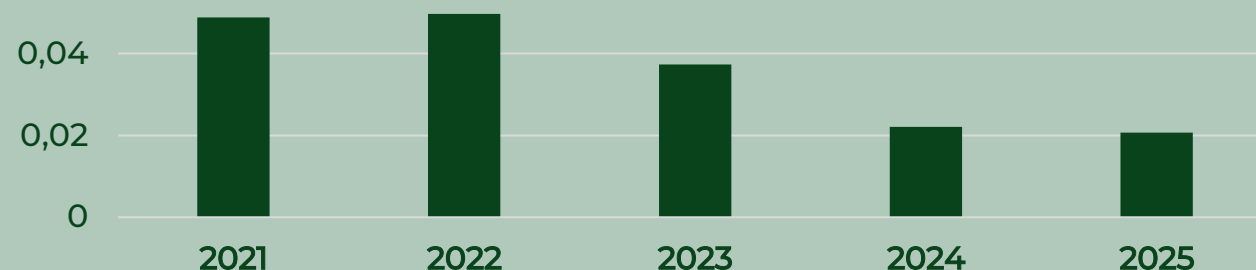
SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



Buscador
empresas SBTi

Evolución emisiones de Galaica en t CO₂e / miles de euros



EMISIONES E INTENSIDAD ENERGÉTICA

En línea con nuestra filosofía de mejora continua, realizamos anualmente el cálculo de las emisiones de CO₂ asociadas a nuestras operaciones, empleando metodologías reconocidas y datos primarios para asegurar la trazabilidad y fiabilidad de los resultados.

El cálculo de nuestra huella contempla las emisiones directas por combustibles en fuentes móviles (alcance 1), asociadas principalmente al uso de vehículos en los desplazamientos profesionales, y las emisiones indirectas por consumo eléctrico (alcance 2), cuya intensidad hemos reducido significativamente tras la transición a energía 100% renovable.

La intensidad de las emisiones de GEI la hemos calculado dividiéndolas entre el número de personas trabajadoras.

Cabe destacar que, al no disponer de sistemas de refrigeración en nuestras oficinas, no se generan emisiones fugitivas por gases refrigerantes.

HUELLA DE CARBONO	2021	2022	2023	2024	2025
Alcance 1 (tn CO ₂ eq)	6,55	7,10	6,07	5,73	7,14
Alcance 2 (tn CO ₂ eq)	0,44	0,66	0	0	0
Total (tn CO ₂ eq)	6,99	7,76	6,07	5,73	7,14
Intensidad emisiones (tn CO ₂ eq/persona trabajadora)	6,99	3,88	3,04	2,86	1,78
EMISIONES					
tn CO ₂	6,47	7,01	6,00	5,67	7,07
kg CH ₄	0,02	0,02	0,01	0,01	0,02
kg N ₂ O	0,31	0,33	0,26	0,24	0,29

PLAN DE ACCIÓN CLIMÁTICA

2025-2030 · Alineado con los objetivos de reducción validados por SBTi

El Plan de Acción Climática de Galaica fija como objetivo reducir un 42% las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 para 2030 respecto al año base 2022, en línea con los objetivos remitidos a la Science Based Targets initiative (SBTi), así como medir y avanzar en la reducción de las emisiones de alcance 3.

El plan se estructura en 6 ejes de actuación con seguimiento semestral de las medidas y revisión del plan anual.

**APROBADO POR
CEO/DIRECCIÓN**
Seguimiento semestral · 2025-2030

EJE DEL PLAN	MEDIDAS PRINCIPALES 2025-2030	RESPONSABLE	INDICADOR	SEGUIMIENTO
Medición de Alcance 1 y 2	Registro MITECO · Hora del Planeta · Monitorización de consumos y SBTi	CEO / Finanzas	Registro de huella MITECO · Donación · KPIs · Aprobación objetivos SBTi	Semestral
Consumo de energía	Suministro eléctrico 100% renovable	CEO / Finanzas	Contrato compañía suministradora · Contrato de mantenimiento	Semestral
Combustibles fósiles en transporte	Renovación de flota a bajas emisiones · Acuerdo de flexibilidad y teletrabajo · Mantenimiento de vehículos	CEO / Finanzas / Equipo consultor	Ofertas de vehículo · Acuerdo de flexibilidad · Mantenimiento de vehículo	Semestral
Formación y sensibilización	Formación en huella de carbono	CEO / Equipo consultor	Plan de formación	Semestral
Acciones complementarias	Diagnóstico de biodiversidad (Bosque Galaica) · Plan de biodiversidad (Bosque Galaica) · Refuerzo del control de residuos	CEO / Equipo consultor	Informe · Plan de medidas · Registros de residuos	Anual
Medición de alcance 3	Diagnóstico de alcance 3 y definición de meta de reducción · Ejecución y análisis del plan	CEO / Equipo consultor	Cálculo y definición de plan de acción · KPIs	Semestral

SELLO REDUZCO

En 2025 por primera vez hemos obtenido el sello REDUZCO del MITECO.

Este sello se obtiene cuando se hacen efectivos los compromisos de reducción de la Compañía.

En el caso de Galaica, hemos conseguido reducir en un 17,83% la intensidad de emisiones en el trienio 2022-2024 respecto del trienio 2021-2023, para el alcance 1+2.



+ info sobre los sellos
del MITECO

CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN
Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de CO₂ del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

GALAICA CONSULTORÍA INTEGRAL, S.L.

Año de cálculo: 2024
Tipo de sello: CALCULO Y REDUZCO
Alcances: 1+2

Límites: Se incluyen las actividades de consultoría estratégica desarrolladas en su única sede situada en A Coruña.

Reducción: 17,83 % de la media de la intensidad de emisión en el trienio 2022-2024 respecto del trienio 2021-2023, para el alcance 1+2.

Elena Pita Domínguez
Directora General
Oficina Española de Cambio Climático
Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

Fecha de inscripción: 16/10/2025
Cód. huella de carbono: 2025-a1974

CONSUMO ENERGÉTICO

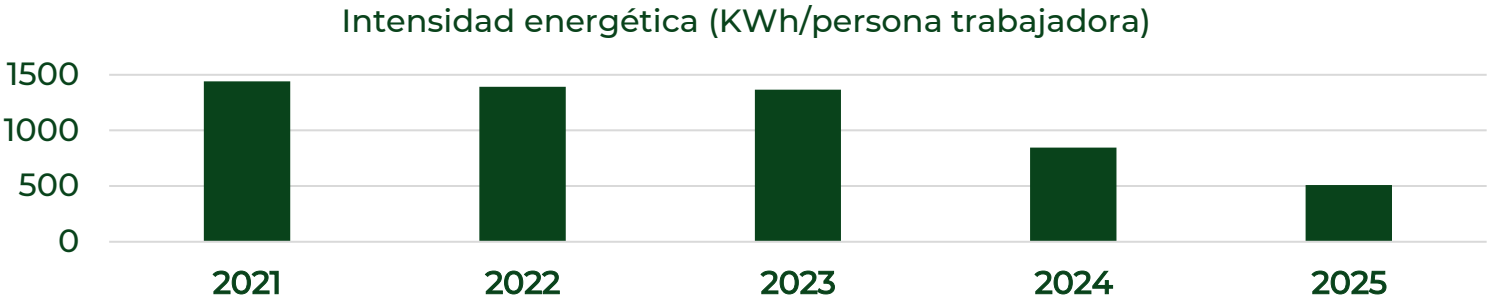
El consumo energético de Galaica se limita a su actividad en oficinas. En línea con nuestro Plan Estratégico 2025–2028 y el ODS 13, en 2023 cambiamos a una comercializadora eléctrica, que además de ser empresa B Corp, garantiza suministro 100% renovable. Esta decisión refuerza nuestra estrategia de descarbonización y contribuye a una huella ambiental reducida y un modelo energético más sostenible.

En el año 2025 el consumo de electricidad en nuestras oficinas ha sido un 19,70% menos que el año anterior. La energía consumida corresponde al consumo eléctrico incluyendo calefacción.

La intensidad energética la hemos calculado dividiendo el consumo de electricidad entre el número de personas trabajadoras.

	2021	2022	2023	2024	2025
Consumo electricidad (KWh)	1729	2785	2730	2537	2037
Intensidad energética (Kwh/persona trabajadora)	1441	1393	1365	846	509

En 2025 la intensidad energética ha sido menor al año 2024.



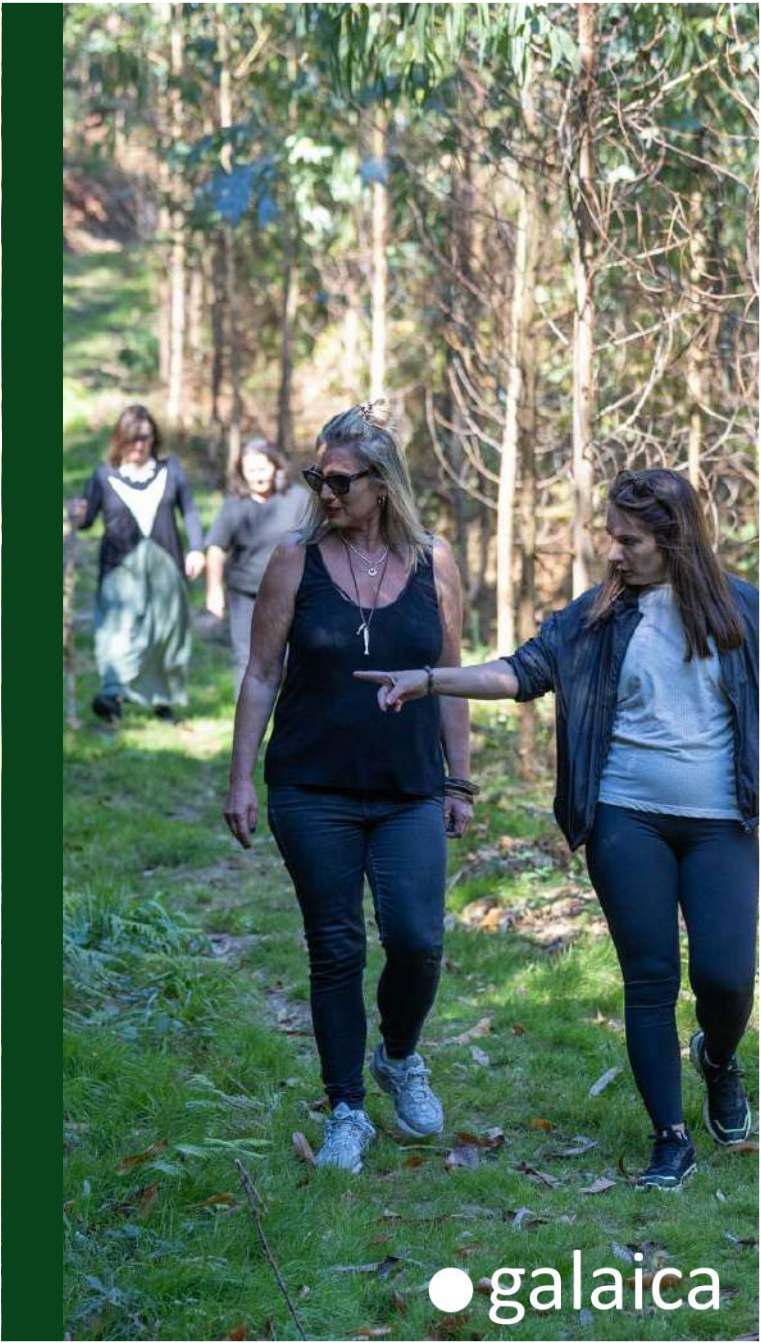
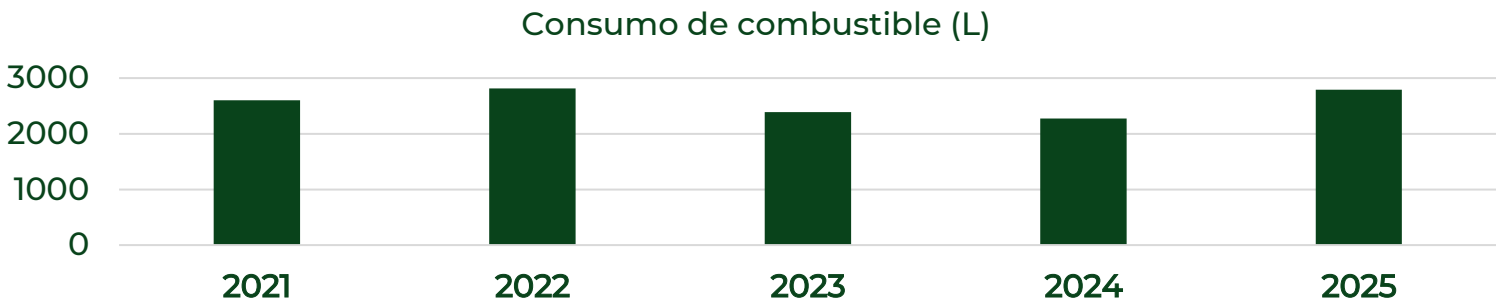
100%
luz verde

CONSUMO DE GASOIL

En Galaica, aunque teletrabajamos la mayor parte del tiempo, el desarrollo de nuestra actividad nos exige una alta movilidad para ofrecer un acompañamiento cercano, riguroso y personalizado a nuestros clientes. Esto implica desplazamientos frecuentes para auditorías, proyectos de consultoría y de formación. En muchos casos, las combinaciones de transporte público no se ajustan a los horarios o la localización de los servicios, lo que hace necesario el uso del vehículo privado como principal medio de transporte.

Conscientes del impacto ambiental que esto supone, adoptamos medidas para reducir progresivamente el consumo de combustibles fósiles. Entre ellas, destacan el teletrabajo, la optimización de rutas, el uso compartido del vehículo, la priorización del transporte ferroviario cuando es viable y la planificación eficiente de los desplazamientos.

	2021	2022	2023	2024	2025
Consumo de gasoil (L)	2601	2816	2387	2275,4	2789,5
Consumo de gasolina (L)	-	-	-	-	52,7
Consumo de AdBlue (L)	-	-	-	19,8	27,1



ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS

La Economía Circular, implica reducir los residuos al mínimo y mantener los materiales y componentes de un producto dentro de la economía cuando llega al final de su vida útil, siempre que sea posible. Así, tienen un valor añadido al ser productivamente utilizados una y otra vez.

En Galaica disponemos de procedimientos propios para que los residuos producidos estén adecuadamente segregados.

Cabe destacar como medidas establecidas para reducir la generación de los residuos de nuestras oficinas, la digitalización de procesos y el fomento del teletrabajo derivado del Acuerdo de flexibilidad horaria.

Los residuos que generamos habitualmente son asimilables a urbanos, al ser todos residuos de oficina. Durante el año 2025, ha habido una retirada de 5 equipos informáticos, gestionados correctamente por el proveedor Gestan Contenedores de la Coruña.

PROVISIÓN DE GARANTÍAS Y DE RECURSOS

Galaica dispone de:

1. Disponemos de un seguro de Responsabilidad Civil con una cuantía de cobertura de 600.000 €/ siniestro.
2. Recursos: en la estructura jerárquica, todos los miembros poseen responsabilidades y funciones en esa materia.

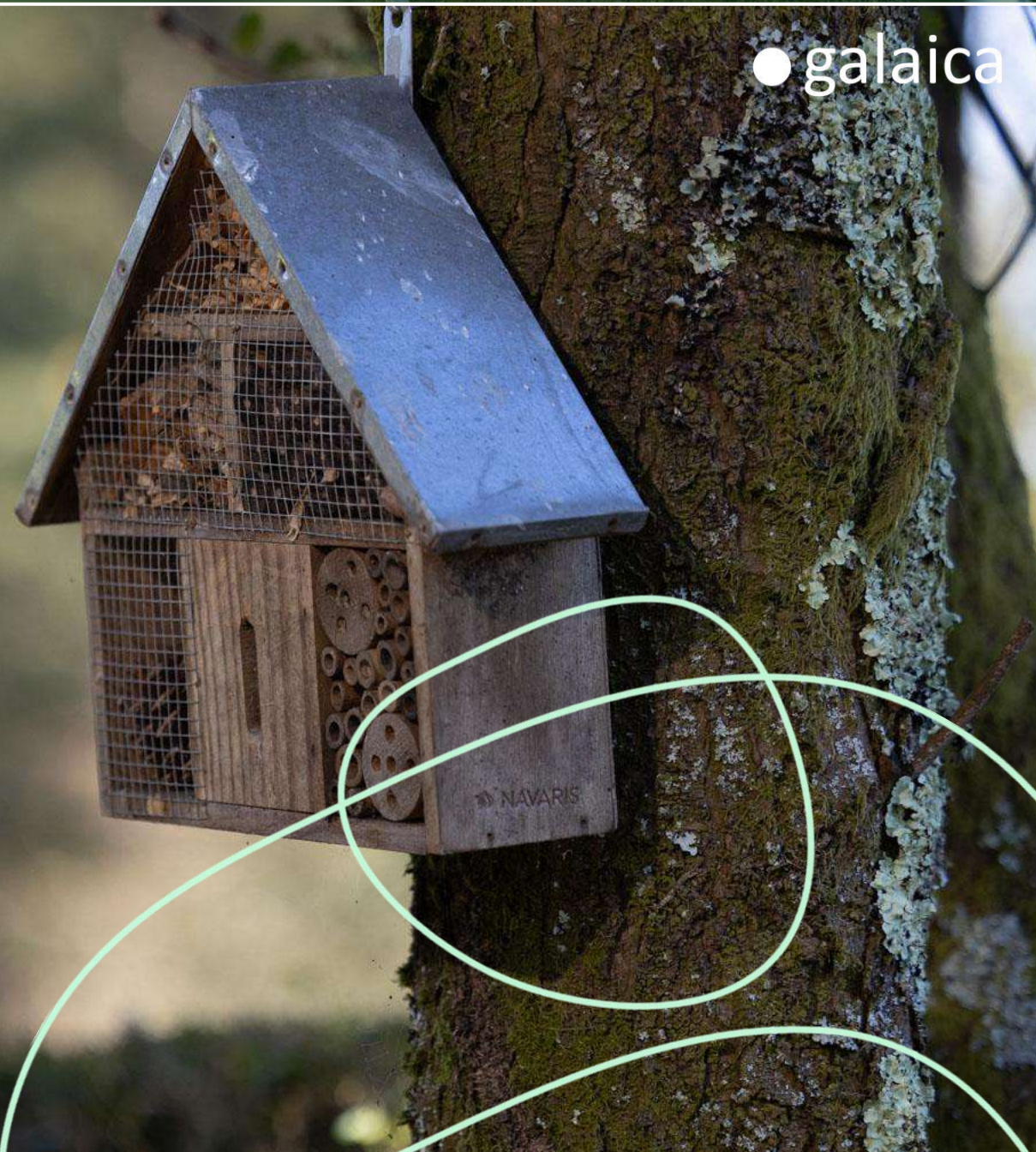
BOSQUE GALAICA

Conscientes del impacto ambiental derivado de nuestros desplazamientos profesionales, en diciembre de 2023 pusimos en marcha el Bosque Galaica, una iniciativa de regeneración ambiental que refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad y la acción climática.

Este proyecto se alinea con nuestro objetivo de compensar parte de nuestra huella de carbono, contribuir a la conservación de la biodiversidad y generar valor ecológico en el territorio.

El Bosque Galaica de 2324 m², situado en Lugar de Verís, Irixoa (A Coruña), acoge especies autóctonas clave del ecosistema atlántico, especie protegida e indicadora de la calidad del ecosistema forestal. Su presencia refleja el potencial del bosque como refugio de biodiversidad.

El Bosque Galaica es una expresión tangible de nuestra visión: impulsar un modelo empresarial que no solo reduzca el impacto, sino que también contribuya a regenerar.



21 de marzo

Día Mundial de los

BOSQUES

**Descubre más sobre el
Bosque Atlántico**



El Bosque Atlántico es uno de los **ecosistemas más ricos en biodiversidad de Europa.**

- Alta humedad y temperaturas suaves, clave para su exuberante vegetación.
- Gran diversidad de flora y fauna, con especies endémicas y algunas en peligro.
- Protege suelos y regula el ciclo del agua, evitando la erosión y sequías.
- Captura carbono y combate el cambio climático, desempeñando un papel vital en la sostenibilidad del planeta.

Se extiende por la **cornisa cantábrica y Galicia en España, el norte de Portugal y parte de Francia**, llegando hasta algunas **regiones de Irlanda y Reino Unido.**

El Bosque Galaica está en su fase inicial.

Protegerlo es nuestra forma de **compensar la huella de carbono** y de devolverle al planeta una parte de lo que nos da.

En un futuro próximo, **llevaremos a cabo acciones de divulgación** para educar sobre la **importancia de la conservación de la biodiversidad.**

El Bosque Galaica es nogar de biodiversidad. Su conservación es clave para el equilibrio del entorno.

- **Ubicación:** Rego de Frocelo, Irixoa (A Coruña).
- **Un bosque autóctono de ribera** en buen estado de conservación.
- **2324 m² protegidos** en la fase actual.
- **Más de 30 toneladas de carbono almacenadas** y 1,4 toneladas fijadas anualmente.
- En nuestro bosque crecen **especies clave para el ecosistema**, como el **roble (Quercus robur)**, icono del paisaje gallego que ayuda a la biodiversidad y frena incendios; o el **abedul (Betula pubescens)** – que protege los suelos y aporta gran belleza natural.

Compromiso social

08 | SOCIAL

En Galaica entendemos que **la sostenibilidad comienza desde dentro**.

Nuestro enfoque social sitúa a **las personas en el centro**: el equipo humano que impulsa nuestra actividad, las redes de colaboración que construimos y el ámbito laboral en el que operamos.

Este compromiso se articula en torno a nuestros valores: **liderazgo, transparencia y honestidad, responsabilidad, integridad, confianza, flexibilidad y adaptación al cambio, preocupación por el entorno, cooperación y colaboración, y pasión**. Estos son los principios que guían nuestra cultura corporativa y definen nuestra forma de impulsar nuestra tierra.

A través de los proyectos que desarrollamos para nuestros clientes, generamos un impacto positivo tangible, principalmente en Galicia, promoviendo la integración de criterios ESG en el tejido empresarial. Nuestro enfoque se basa en la excelencia técnica, la mejora continua y la creación de valor compartido. Evaluamos la calidad de nuestros servicios mediante encuestas de satisfacción, que nos permiten identificar oportunidades de mejora y reforzar nuestro compromiso con la eficacia, la transparencia y la escucha activa.

Más allá de lo interno, participamos activamente en asociaciones, eventos y espacios de diálogo que nos permiten compartir conocimiento y visibilizar los valores del movimiento B Corp. Así contribuimos a un ecosistema económico más comprometido, consciente y alineado con los grandes retos sociales y ambientales del presente.



IMPACTO POSITIVO EN EL TEJIDO EMPRESARIAL GALLEGO Y EN EL ENTORNO

A través de los proyectos que desarrollamos para nuestros clientes generamos un impacto positivo impulsando un cambio en nuestro entorno, contribuyendo en la medición del impacto ESG, elaboración de planes estratégicos, acompañamiento en el cumplimiento y seguimiento de la implementación de acciones que se derivan en ahorro de emisiones, entornos laborales más seguros y saludables, colaboraciones con organizaciones que impulsan la diversidad y la inclusión y buenas prácticas empresariales que hacen de la ética y el buen gobierno la hoja de ruta del crecimiento empresarial. A lo largo de 2025 hemos llevado a cabo decenas de proyectos distribuidos en los siguientes aspectos, hay que tener en cuenta que los proyectos relacionados con EINF, Memorias y BCorp se clasifican como Gobernanza.

**49% proyectos
ambientales**

**21% proyectos
buen gobierno**

**53% proyectos
sociales**

EMPLEADOS, DIVERSIDAD E IGUALDAD

En Galaica integramos el compromiso social en el corazón de nuestra estrategia de sostenibilidad, promoviendo la estabilidad profesional, el desarrollo de competencias, la retención del talento y una cultura corporativa basada en la diversidad, la igualdad y el respeto a las trayectorias personales y profesionales.

Nuestro equipo está formado íntegramente por mujeres gallegas, con edades comprendidas entre los 25 y los 55 años, todas con contrato indefinido a jornada completa y bajo el marco de negociación colectiva.

Esta composición no es casual: en Galaica valoramos profundamente la experiencia, el conocimiento acumulado y la solidez profesional de mujeres con formación técnica y académica de alto nivel — ingenierías, másteres, doctorados— que deciden seguir construyendo su carrera desde un vínculo más flexible, participativo y alineado con sus valores. Apostamos por trayectorias consolidadas, convencidas de que la madurez profesional aporta una perspectiva estratégica, ética y transformadora imprescindible para las organizaciones del futuro.

Galaica cuenta con una plantilla media de 4 personas, manteniendo la continuidad del equipo y ampliando su dimensión.

Nuestro objetivo es claro: garantizar **empleo estable, de calidad, con posibilidades reales de crecimiento y desarrollo**, al tiempo que contribuimos activamente al progreso social en las comunidades en las que operamos.

Además, trabajamos bajo el marco del convenio colectivo de consultoría de A Coruña, anteriormente estábamos en el de oficinas y despachos.

PROFESIONALES Y COLABORADORES EXTERNOS

En Galaica consideramos de especial importancia las alianzas con especialistas técnicos de consultoría y con altos conocimientos para cumplir con los objetivos de nuestros clientes.

En 2025 se ha contado con 11 colaboradores externos, de los cuales 6 son mujeres. Todos ellos son contratados para proyectos concretos y siempre supervisados por la CEO de la organización.

Integrantes de nuestro equipo de consultoría en 2025 y colaboradoras habituales ● galaica



María García
CEO de Galaica

Licenciada en Químicas
Consejeras ESADE
Triple máster en Calidad,
Medioambiente y Seguridad
Auditora jefa de SG,
Sostenibilidad y Legal
Aceleradora B



Marta Eiroa
Consultora estratégica
en sostenibilidad

Doctora en Química, Ciencia y
Tecnología Ambiental
Máster en Gestión de Calidad
Máster en Ciencias
Ambientales e Ingeniería
Aceleradora B



Marisol Fernández
Consultora estratégica en
sostenibilidad

Ingeniera Industrial
PPD en IESE
Máster Estrategia ESG
Postgrado MKT Digital
Desarrollo de negocio
Comunicación Corporativa
Consultora B



Diana Pardiñas
Consultora estratégica

Licenciada en Administración y
Dirección de Empresas,
especializada en contabilidad y
finanzas. Máster en Control de
Gestión y CCA (Chartered
Controller Analyst)



Esmeralda González de Ampuero
Experta impacto positivo

Licenciada en Derecho
Mentora Innovación y
Sostenibilidad
Máster en Asesoría Jurídica
de Empresas
Executive Coach ICF
Multiplicadora B



Pilar Paz García
Experta en compliance y
protección de datos

Abogada
Compliance officer, DPD,
Consultora y Mediadora
Máster en Mediación
Máster en Nuevas Tecnologías
y Derecho en Internet



Maria José González
Experta en auditoría

Ingeniera Agrónoma
Ingeniera Técnico en
Industrias Agroalimentarias
Auditora Jefe de Sistemas de
Gestión, Medio Ambiente,
Calidad y Seguridad y Salud en
el Trabajo



Luz Álvarez
Experta en seguridad
alimentaria

Bióloga
Auditora y Consultora de
Seguridad alimentaria: IFS,
BRC, FSSC 22000
MBA, Master en Biotecnología
de Alimentos y en Análisis
Clínicos, Coach certificada ICF



Tamara Blanco
Comunicación corporativa

Periodista y productora
audiovisual
Máster en Cine Digital y Nuevos
Formatos
Gestión Creativa
Creadora de contenidos
Growth Marketer + IA



CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL

La conciliación laboral y personal es uno de los aspectos más valorados por las profesionales de Galaica y constituye un pilar esencial de nuestra cultura organizativa. Creemos firmemente que un entorno de trabajo saludable, flexible y humano no solo favorece el bienestar individual, sino que potencia el compromiso, la creatividad y la sostenibilidad a largo plazo de nuestro proyecto empresarial.

Con este enfoque, hemos desarrollado y registrado ante la Xunta de Galicia un Acuerdo de Flexibilidad, que establece condiciones que permiten a cada profesional adaptar su jornada laboral a sus necesidades personales y familiares, sin renunciar a la excelencia ni al desarrollo profesional.

Este acuerdo contempla:

- Flexibilidad horaria en la entrada y salida del trabajo.
- Libertad para elegir el período de vacaciones, con coordinación entre el equipo.
- Salidas autorizadas en caso de emergencias personales o familiares.
- Permisos retribuidos para la realización de trámites administrativos urgentes.
- Ausencias justificadas por causas familiares de fuerza mayor.

Este marco de flexibilidad busca responder a realidades diversas, reconociendo que cada persona tiene ciclos vitales y responsabilidades distintas. Además, el día de nuestro cumpleaños no trabajamos y podemos imputar 8h de voluntariado como laborables.

Durante el año 2025 no se han producido permisos por maternidad ni se han producido reducciones de jornada vinculadas al cuidado de menores o mayores. Además, contamos con protocolos internos preparados para atender estas situaciones de forma empática, rápida y estructurada, cuando se presenten.

Nuestro compromiso con la conciliación no se limita al cumplimiento legal: lo entendemos como una palanca para atraer y fidelizar talento, generar una cultura de cuidado mutuo y avanzar hacia una organización más equitativa y resiliente.

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO, CLIMA LABORAL Y RETENCIÓN DEL TALENTO

En Galaica entendemos que el desarrollo del talento no puede separarse del bienestar, el reconocimiento y la mejora continua. Por eso, contamos con un procedimiento de evaluación del desempeño, diseñado no solo para medir resultados, sino para acompañar a cada profesional en su crecimiento, alinear expectativas, identificar oportunidades de mejora y fortalecer el compromiso mutuo.

Durante el año 2025, se ha llevado a cabo una evaluación basada en criterios como el desarrollo de competencias, las relaciones interpersonales, la implicación con los valores de la organización y la calidad del trabajo realizado. El resultado ha sido satisfactorio para el 100% de la plantilla, reflejo del nivel de compromiso, profesionalidad y alineación con los objetivos de la empresa.

Como parte del proceso, también se ha realizado un cuestionario de satisfacción del clima laboral, cuyo resultado ha confirmado una percepción positiva del entorno de trabajo y del modelo organizativo, en el que se incluye una consulta sobre a que organizaciones derivar la inversión social de Galaica.

Fruto de esta evaluación, se ha elaborado un plan con objetivos específicos orientados a seguir desarrollando las competencias del equipo, fomentar la retención del talento y asegurar que cada persona se sienta valorada, escuchada y feliz en su trabajo.

En Galaica, el clima laboral favorece la comunicación abierta y continua: promovemos un modelo de comunicación interna que facilita el feedback constante y bidireccional, que permite a cada profesional expresar ideas, propuestas o necesidades de mejora en un entorno de respeto, confianza y escucha activa.

Esta cultura de diálogo refuerza la cohesión interna, la innovación y el propósito compartido que nos impulsa como organización.



FORMACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS

La formación continua es un pilar fundamental en la estrategia de gestión del talento de Galaica. Apostamos por el aprendizaje como herramienta de crecimiento profesional y personal, y como vía para reforzar la excelencia técnica, la innovación y la coherencia con nuestros valores.

En este ámbito, destaca nuestro proceso de “on boarding”, concebido no solo como una bienvenida, sino como una integración real y estructurada a la cultura organizativa. Toda nueva incorporación recibe una formación general obligatoria sobre la compañía, apoyada en un **Manual de Acogida del Empleado**, que incluye nuestras políticas internas, procedimientos clave, normas laborales, pautas de seguridad y salud, así como principios éticos y de sostenibilidad.

Con carácter anual, realizamos una evaluación de necesidades formativas del equipo, a partir de la cual se diseña un **Plan de Formación personalizado**, alineado con los objetivos estratégicos y las competencias clave de cada perfil. Este plan contempla formación en materia de sostenibilidad: cálculo de huella de carbono, CSRD, taxonomía europea, compras sostenibles...

Según el Informe Anual de la Fundae, Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, en 2023, las microempresas (aquellas con entre 1 y 9 empleados) en España proporcionaron a sus trabajadores una media de 41,5 horas de formación al año, la cifra en Galaica para 2025, ha sido en promedio de 61,25 horas y un total de 245 horas de formación.

	2021	2022	2023	2024	2025
Horas de formación anuales	75	510	359	239	245

FORMACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS



SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR

En Galaica consideramos la salud, la seguridad y el bienestar de nuestro equipo como algo prioritario. Contamos con un Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo alineado con los requerimientos legales establecidos en la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales.

La gestión preventiva está integrada de forma transversal en nuestra cultura organizativa. La CEO asume directamente la coordinación de las directrices preventivas, garantizando una implicación directa desde la dirección. La vigilancia de la salud se lleva a cabo mediante un Servicio de Prevención Ajeno (SPA), lo que asegura el cumplimiento normativo y el seguimiento de la salud laboral de forma especializada y periódica.

Revisamos de forma regular la evaluación de riesgos y la planificación preventiva con el objetivo de minimizar cualquier exposición a situaciones que puedan comprometer la seguridad o el bienestar del equipo. Prestamos especial atención a la identificación, análisis y notificación de incidentes, entendidos como oportunidades de aprendizaje que alimentan nuestros procesos de mejora continua y fortalecen la cultura preventiva.

Durante el ejercicio 2025, los indicadores clave en materia de salud laboral —índices de frecuencia, gravedad y accidentalidad— se han mantenido en valor cero, sin excluir a ninguna trabajadora. De igual modo, el absentismo ha sido también nulo, lo que refuerza la estabilidad, el compromiso y el entorno saludable que hemos consolidado como parte de nuestra propuesta de valor interna.

Trabajadores empleados	2021	2022	2023	2024	2025
El número y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	0	0	0	0	0
El número y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	0	0	0	0	0
El número y la tasa de lesiones por accidente laboral.	0	0	0	0	0
Los tipos más frecuentes de lesiones por accidente laboral.	0	0	0	0	0
El número de horas trabajadas (por empleado)	312	1800	1800	1800	1800

Trabajadores no empleados	2021	2022	2023	2024	2025
El número y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	0	0	0	0	0
El número y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos).	0	0	0	0	0
El número y la tasa de lesiones por accidente laboral.	0	0	0	0	0
Los tipos más frecuentes de lesiones por accidente laboral.	0	0	0	0	0
El número de horas trabajadas (por empleado)	1800	1800	1800	1800	1800

SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR

En Galaica entendemos que la salud y el bienestar de nuestro equipo son fundamentales para garantizar un entorno laboral seguro, motivador y sostenible.

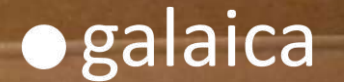
Desde 2022 estamos adheridas a la Declaración de Luxemburgo sobre la Promoción de la Salud en el Trabajo, iniciativa impulsada por la Red Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo (ENWHP).

Durante el 2025, hemos mantenido activas diversas iniciativas orientadas al cuidado integral del equipo, combinando acciones de prevención, promoción de hábitos saludables y mejora del bienestar físico y emocional:

- Alimentación saludable, mediante la entrega mensual de cestas de fruta fresca al equipo como parte de nuestra cultura de autocuidado.
- Promoción de la salud y la actividad física, fomentando la participación en actividades deportivas y estilos de vida activos como parte del equilibrio entre vida personal y profesional.

Estas acciones se enmarcan en nuestra estrategia de salud laboral con visión a largo plazo, que contempla seguir ampliando programas y medidas en 2026.

Entre nuestras prioridades está consolidar un entorno laboral más saludable, resiliente y adaptado a las necesidades reales de las personas que forman parte de Galaica, alineado con los principios del ODS 3: Salud y Bienestar y de los marcos de sostenibilidad más exigentes.

A photograph of a wooden crate filled with various fresh fruits, including yellow bananas, dark purple grapes, and red and yellow apples. The lighting is warm, highlighting the textures of the fruit.

Cesta de fruta ecológica de temporada y de proximidad mensual.

CADENA DE SUMINISTRO

En Galaica contamos con un procedimiento de gestión de proveedores y compras responsables, supervisado por la CEO, que garantiza principios de concurrencia, imparcialidad, cumplimiento de estándares ESG y priorización de proveedores de cercanía (81% en 2025, a menos de 80 km), fomentando la economía local y reduciendo nuestra huella de carbono indirecta.

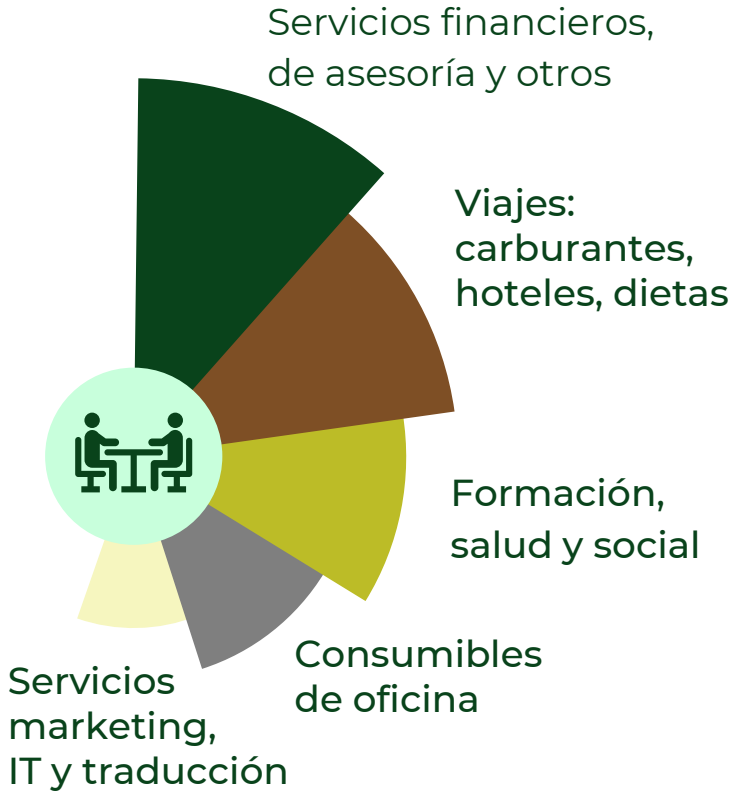
Trabajamos mayoritariamente con proveedores históricos, estables y de confianza. En 2025, el 34% de la facturación correspondió a nuestra red de colaboradores, todos integrados en nuestra cultura mediante la aceptación de la Política de Sostenibilidad, Código Ético y acuerdos de protección de datos (RGPD). De los cuales, 55% son colaboradores de colectivos desfavorecidos.

El resto de proveedores lo forman asesorías especializadas, servicios logísticos y bienestar del equipo.

No se han identificado impactos sociales, ambientales ni de gobernanza negativos que hayan requerido medidas correctivas.

De cara a 2025, nos comprometemos a reevaluar todos los proveedores activos bajo criterios ESG y a impulsar la contratación de proveedores de proximidad gestionados por mujeres o por personas de grupos subrepresentados, reforzando así nuestro compromiso con una economía más inclusiva y con impacto positivo.

	2021	2022	2023	2024	2025
Nº de proveedores	61	75	92	70	81
Proveedores locales < 80 km	45,9%	34%	48%	40%	49%
Gasto en proveedores locales	76,9%	63,3%	52,2%	78%	81%



CLASIFICACIÓN DE PROVEEDORES



A
G
U
A
S

A
R
R
I
B
A

A
G
U
A
S

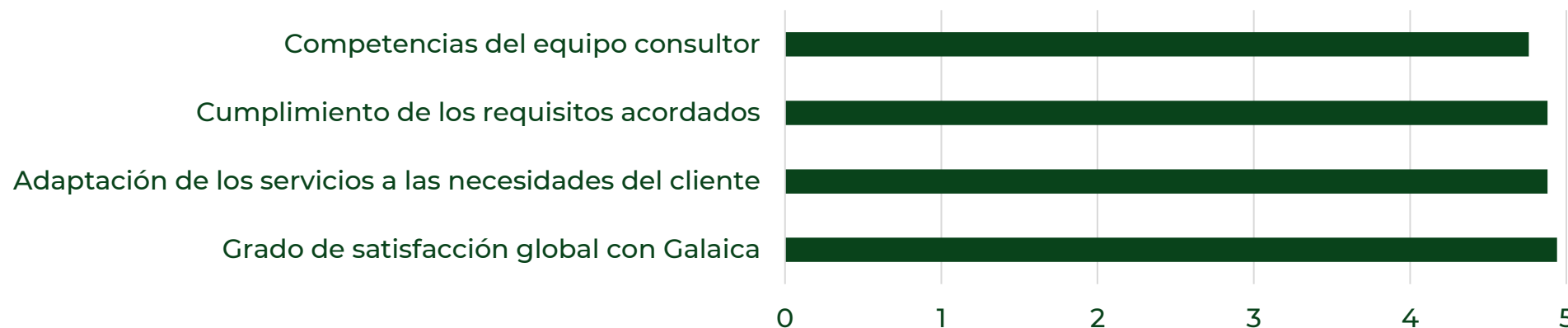
A
B
A
J
O

EVOLUCIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE NUESTROS CLIENTES

En Galaica entendemos que la satisfacción de nuestros clientes es un pilar esencial para garantizar la calidad y la mejora continua de nuestros servicios.

Por ello, a finales de 2024 realizamos una consulta online de satisfacción, con el objetivo de recoger valoraciones directas y obtener información útil para seguir evolucionando en línea con sus expectativas. El índice de respuesta fue del 37%, ligeramente inferior a la registrada en la edición anterior de 2021 (41%). A pesar de ello, la calidad de las respuestas recibidas ha sido muy valiosa y nos ofrece una visión clara sobre nuestro desempeño.

Los resultados de la consulta reflejan un alto nivel de satisfacción y confianza. Las valoraciones obtenidas fueron las siguientes:



El 100% de las personas encuestadas respondió que recomendarían nuestros servicios

Además de las valoraciones cuantitativas, recibimos aportaciones cualitativas relevantes que nos orientan hacia nuevas áreas de mejora.

Estos datos evidencian la solidez de nuestra propuesta de valor, así como el compromiso y la profesionalidad de nuestro equipo.

Este tipo de ejercicios refuerzan nuestro modelo de consultoría cercana, especializada y orientada al impacto positivo, con vocación de seguir acompañando a nuestros clientes desde la excelencia técnica y el compromiso ético.

INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

En el marco de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la generación de valor compartido, en Galaica destinamos parte de nuestros recursos a apoyar causas sociales alineadas con nuestros valores y propósito.

A través de donaciones directas a organizaciones no gubernamentales, contribuimos a iniciativas que promueven la inclusión, la igualdad de oportunidades, la mejora del bienestar y el medio ambiente en nuestras comunidades.

El equipo de Galaica participa en la elección de las organizaciones con las que Galaica colabora.

Esta inversión social es una extensión natural de nuestra forma de entender el negocio: con impacto, con propósito y con responsabilidad. Apostamos por entidades que generan transformaciones reales y sostenibles, reforzando así nuestro papel como agente activo de cambio en el entorno que nos rodea.

	2022	2020	2024	2025
% donaciones respecto a la facturación	0,27%	0,34%	0,37%	0,29%



ALIANZAS

En Galaica creemos firmemente en la fuerza de las alianzas como motor para el crecimiento sostenible, la innovación y el fortalecimiento del sector de la consultoría en sostenibilidad. Por ello, participamos activamente en diversas asociaciones y redes profesionales que nos permiten generar sinergias, compartir conocimiento y contribuir al desarrollo de marcos de trabajo más responsables y transformadores.



INFLUENCIA PÚBLICA

- Durante 2025, Galaica ha ejercido influencia pública en materia social y ambiental exclusivamente a través de su actividad divulgativa y de su participación en foros y organizaciones sectoriales, sin recurrir a servicios de intermediación ni de representación de intereses ante las administraciones públicas.
- Galaica no ha realizado aportaciones, económicas ni en especie, a partidos políticos, candidatos ni campañas electorales.
- En la presente memoria se detallan las aportaciones a entidades sin ánimo de lucro, las organizaciones en las que Galaica participa y los cargos que ostenta.
- Todas estas relaciones han sido evaluadas con carácter previo y revisadas durante el ejercicio para verificar la coherencia de sus posiciones públicas con la Política de Influencia Pública, Marketing y Relaciones Públicas de Galaica, verificando que sus posicionamientos en materia social o ambiental se sustentan en datos fiables o en evidencia científica.
- La revisión anual no ha puesto de manifiesto desalineaciones relevantes, y no se ha recibido ninguna comunicación a través del canal de reclamaciones en relación con estas actividades.

Descubre más sobre nuestro compromiso



Sesión sobre impacto positivo en el ESG SUMMIT de CPONET 2025 - Mayo



María García
CEO
GALAICA



Carol Blázquez
Head&Soul of Innovation &
Sustainability
ECOALF



Marisol Fernández
Consultora Estrategica
GALAICA

El impacto positivo de la cadena de suministro de las empresas B Corp: entrevista a Ecoalf

Finanzas sostibles e estratexia ESG en el Club Nordés - Diciembre



EVENTOS EN LOS QUE HEMOS PARTICIPADO

Webinar Compliance y B Corp de Cumplen -
Enero



Encuentro Viratec en A Coruña - Febrero



Taller hacia una economía circular de Viratec
en Santiago - Marzo



IV Work cocido de Lalín - Marzo



Jornada Clúster Alimentario de Galicia - Mayo



Ciclo formativo anual del Instituto del Buen
Gobierno Corporativo de CESUGA - Junio



EVENTOS EN LOS QUE HEMOS PARTICIPADO



Formación B Corp nuevos estándares - Julio



B) B Lab Spain

Congreso Executivas de Galicia - Noviembre



Encuentro Confederación de Empresarios de Pontevedra - Noviembre



Jurado en los premios Alcance 3.0 de CPONET - Noviembre



EVENTOS A LOS QUE HEMOS ASISTIDO

I Club APD de Consejeras y Ejecutivas - Febrero



Centenario edificio Banco Pastor A Coruña - Marzo



25 aniversario edición online de La Voz de Galicia - Mayo



Foro y premios de Galicia Alimentación - Junio



O Encontro en A Toxa - Julio



Ecosystems 2030 - Septiembre



II Foro técnico de Alianza Galega polo Clima - Septiembre



Final Impact Social Cup - Octubre



Desde Galaica participamos, asistimos y organizamos eventos vinculados con ESG como parte de nuestro compromiso con una acción empresarial responsable, colaborativa y orientada al impacto sistémico. Estas actividades nos permiten compartir conocimiento técnico, impulsar buenas prácticas en sostenibilidad, generar espacios de diálogo con empresas, administraciones, entidades sociales, instituciones académicas y otros grupos de interés, e incorporar sus perspectivas, necesidades y expectativas en la transformación empresarial.

Con ello contribuimos a la teoría del cambio de B Lab, que promueve un modelo económico en el que las empresas actúen como una fuerza para el bien. Esta participación está alineada con el enfoque de Asuntos Gubernamentales y Acción Colectiva (GACA) de B Corp, en la medida en que refuerza nuestra implicación en acciones colectivas, liderazgo de pensamiento, colaboración multiactor y promoción de una cultura empresarial más inclusiva, equitativa y regenerativa, orientada a generar impacto positivo desde la empresa y a reducir dinámicas de desigualdad, deterioro ambiental y segmentación social.

B Good Day - Noviembre



Comida Solidaria en Irixoa

da Asociación Española Contra o Cancro

**Sábado, 7 de xuño de 2025
ás 14.30h**

Lugar: Pavillón polideportivo do Concello de Irixoa

Prezo:

35 € (Adulto)

16 € (Infantil ata 12 anos)

Puntos de venda:

- Casa do Concello de Irixoa
- A través da web:

<https://www.rockthesport.com/es/evento/irixoa-comida-7-junio-2025>

Data límite de adquisición da entrada:

- 5 de xuño

Habrá sorpresas!



900 100 036

contraelcancer.es

@contraelcancer.acoruna

@ContraCancerAC



Concello de
Irixoa



asociación española
contra o cancro
en Irixoa

IRIXOA en marcha contra o cancro



ANDAINA SOLIDARIA

21 DE SETEMBRO DE 2025

SAÍDA: 11.30 H IRIXOA

PERCORRIDO: 3,8KM - IRIXOA - O FIEITAL - O PENEDO -
PORTOSMANGOS - IRIXOA

PREZO: 5€ ADULTOS / 3€ NENOS E NENAS ATA 12 ANOS

Se ese día non podes vir e queres colaborar
adquire o Dorsal Solidario na nosa web!

INSCRÍBETE EN:

CASA DO CONCELLO



Tamén podes inscribirte na web

<https://enmarcha.contraelcancer.es/es/evento/irixoa-en-marcha-contra-o-cancro-2025>

ou escaneando este código QR

900 100 036

contraelcancer.es

@contraelcancer.acoruna

@ContraCancerAC



Concello de
Irixoa



asociación española
contra o cancro
en Irixoa

Patrocinan:



Colaboran:



EVENTOS DE CARÁCTER SOCIAL



COMIDA SOLIDARIA AECC IRIXOA - Junio



IROXA EN MARCHA CONTRA O CANCRO AECC - Septiembre



● galaica

● galaica

Compromiso
buen gobierno

ENFOQUE DE GESTIÓN FINANCIERA. CONTROL Y GESTIÓN DE RIESGOS

En Galaica entendemos la gobernanza como la columna vertebral que sostiene la integridad, la transparencia y la responsabilidad en todas nuestras actuaciones. La CEO, con un firme compromiso ético y de buen gobierno, lidera y supervisa el cumplimiento de las obligaciones legales, fiscales y tributarias, así como de los compromisos voluntarios adquiridos con nuestros grupos de interés.

Su papel es clave en la evaluación de riesgos, la implementación de controles efectivos y la actualización continua de los marcos de gestión, impulsando una cultura organizativa orientada a la mejora constante. Nuestro sistema de gobernanza no se limita a observar los requisitos legales exigibles, sino que incorpora de forma proactiva principios y prácticas que refuerzan la confianza y fomentan relaciones sólidas con nuestras partes interesadas.

En este sentido, realizamos un análisis sistemático de riesgos y oportunidades desde la perspectiva del triple impacto (económico, social y ambiental), lo que nos permite anticipar escenarios y actuar con responsabilidad y agilidad.

Riesgos identificados:

- Inestabilidad derivada de cambios constantes en el contexto geopolíticos.
- Marco normativo en evolución continua.
- Competencia con estrategias de precios bajos que pueden afectar la calidad del servicio
- Riesgos asociados al cambio climático, la biodiversidad, la irrupción de la IA y su repercusión en los modelos de negocio.

Oportunidades identificadas:

- Impulso de una cultura empresarial basada en el impacto positivo.
- Desarrollo de nuevas líneas de negocio vinculadas a la sostenibilidad.

Como muestra de nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, Galaica ha optado voluntariamente por elaborar y verificar su Memoria de Sostenibilidad conforme a los Estándares GRI, poniéndola a disposición pública a través de nuestra página web.

GALAICA EN CIFRAS

100% contratos
indefinidos

245 h formación
anual

33% crecimiento
del equipo

89,47% clientes
han repetido
contratación
(en los últimos 3 años)
en 2025

> 50% de
presupuestos
aceptados

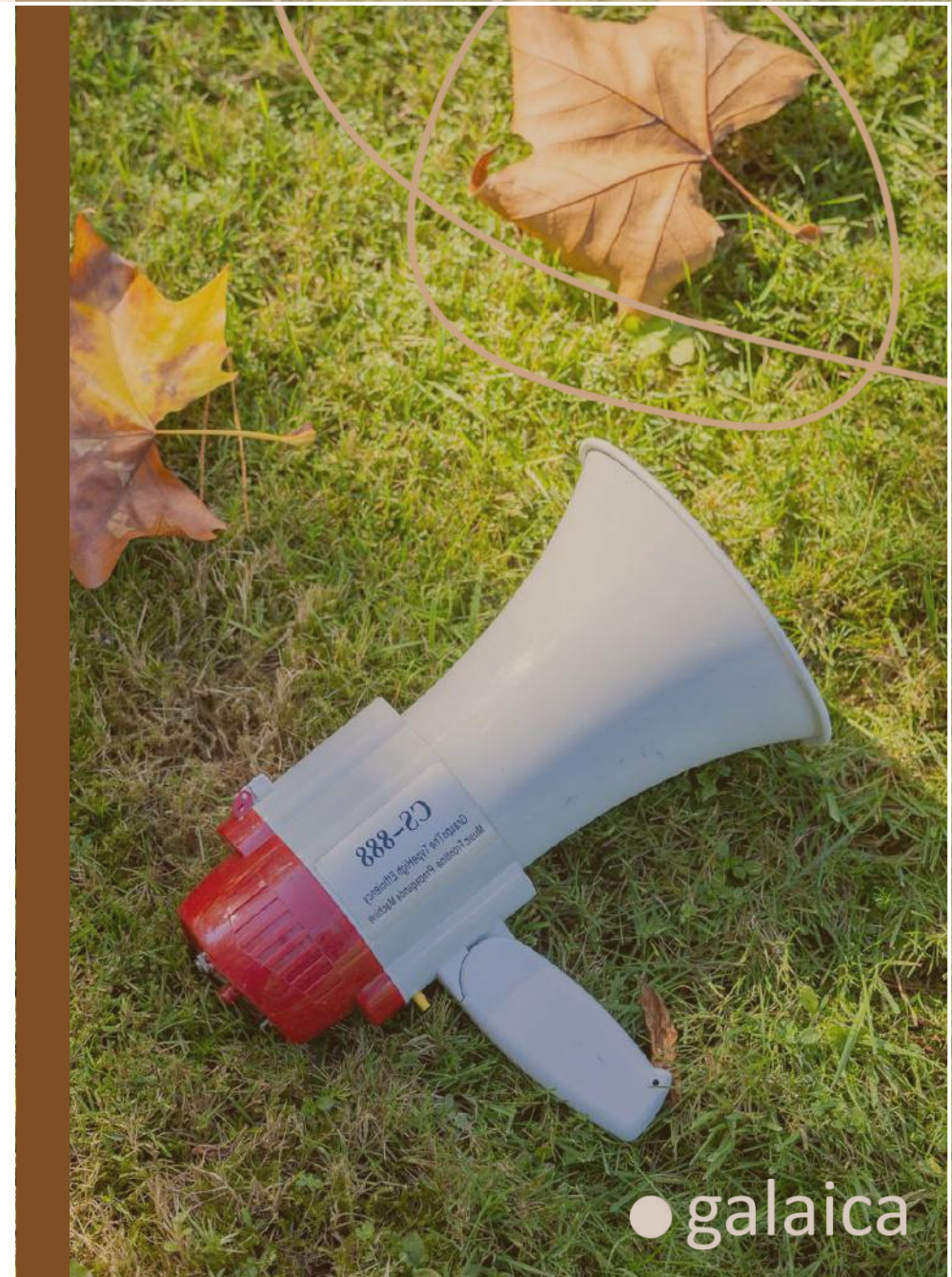
33% crecimiento
económico

Durante el año 2021, 2022, 2023 no se han obtenido subvenciones públicas.
En 2024, se recibió una ayuda del Plan Galicia Emprega - Incentivos a la contratación
En 2025 se recibieron ayudas para la contratación por cuenta ajena y kit digital.
La jurisdicción fiscal aplicable es la española, reportándose la información en tiempo y forma.

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

Galaica cuenta con un organigrama formalmente estructurado, en el que se han definido con claridad las competencias, funciones y responsabilidades de cada puesto en relación con los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

La máxima responsabilidad en la toma de decisiones económicas, sociales y ambientales recae en la CEO, quien asegura anualmente su cualificación y actualización mediante formación especializada en sostenibilidad y gestión responsable.



GESTIÓN ÉTICA Y RESPONSABLE

El Código Ético de Galaica se fundamenta en los principios institucionales, organizativos y empresariales que definen nuestra identidad. Su finalidad es establecer con claridad los valores corporativos y los principios de conducta que deben guiar, sin excepción, la actuación de todas las personas vinculadas a la organización, incluyendo al equipo interno y a quienes colaboran profesionalmente con nosotras. Actúa como un marco de referencia que va más allá del cumplimiento normativo: promueve un ejercicio profesional coherente con nuestros valores, garantiza comportamientos íntegros y fomenta una cultura de respeto, compromiso y mejora continua.

El desarrollo de un comportamiento ético y responsable es inseparable del crecimiento personal y profesional. Por este motivo, **en Galaica aseguramos que el 100% de la plantilla cuenta con conocimiento y capacitación en torno al Código Ético** y su aplicación práctica. Esta orientación refuerza nuestro modelo de gobernanza basado en la transparencia, la coherencia y el liderazgo con propósito.

CANAL DE TRANSPARENCIA

Como parte de nuestro modelo de Buen Gobierno, mantenemos operativo un Canal de Transparencia abierto a clientes, colaboradoras y demás grupos de interés. Este canal permite comunicar de forma confidencial, responsable y segura cualquier situación contraria a la normativa vigente, comportamiento éticamente dudoso, o simplemente solicitar orientación sobre la aplicación de nuestras políticas internas.

Las comunicaciones son recibidas directamente por la CEO, garantizando imparcialidad, confidencialidad y una respuesta adecuada. Solo se valorarán aquellas comunicaciones fundamentadas en hechos verificables. **En coherencia con nuestra cultura de integridad, durante el ejercicio 2025 no se ha recibido ninguna reclamación ni denuncia a través de este canal.**

Todas nuestras políticas, están disponibles en nuestra web, refuerzan la coherencia entre lo que somos, lo que hacemos y cómo lo hacemos.



CUMPLIMIENTO LEGAL

En Galaica contamos con procedimientos sistemáticos para la identificación y evaluación de los requisitos legales aplicables, tanto en materia ambiental, laboral, fiscal como en otras áreas vinculadas a nuestra actividad.

Estos mecanismos nos permiten garantizar un cumplimiento riguroso de la normativa vigente y anticiparnos a posibles desviaciones.

En caso de detectarse algún incumplimiento, ya sea propio o derivado de la actuación de un grupo de interés vinculado a nuestra cadena de valor, se activa un protocolo de gestión que incluye la apertura de una no conformidad, su análisis y, cuando corresponde, la comunicación a las partes implicadas. Este enfoque permite actuar con rapidez, transparencia y eficacia para su resolución.

Galaica ha implementado un procedimiento para asegurarse que tiene un cumplimiento legal del 100%, reflejo del compromiso firme con la legalidad, la ética empresarial y la mejora continua de nuestros procesos.



Aseguramiento
cumplimiento
legal

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS

En Galaica entendemos la transcendencia de la seguridad de la información en nuestra operativa diaria.

Por ello, durante 2024 reforzamos nuestras políticas y prácticas en materia de ciberseguridad y protección de datos mediante varias acciones estratégicas. Entre ellas destaca nuestra participación en el programa Activa Ciberseguridad, una iniciativa del Ministerio de Industria y Turismo en el marco de la Estrategia Nacional de Industria Conectada 4.0., lo que nos ha permitido realizar un diagnóstico especializado de nuestra situación en ciberseguridad, recibir asesoramiento individualizado y elaborar un Plan de Ciberseguridad específico en 2025 para Galaica, con medidas personalizadas que refuerzan nuestra protección frente a riesgos tecnológicos y elevan nuestra madurez digital.

En paralelo, hemos enviado a nuestros proveedores de servicios de consultoría y asesoría los contratos de Encargado de Tratamiento, junto con nuestro Código Ético y la Política de Sostenibilidad, asegurando así el cumplimiento de la LOPDGDD y del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD).

Hemos dado continuidad a la adhesión al Pacto Digital para la Protección de las Personas, promovido por la Agencia Española de Protección de Datos, que impulsa la privacidad como un valor diferencial en las organizaciones. Durante el año 2025 no se han registrado incidentes, reclamaciones ni pérdidas de datos relacionados con la privacidad o la seguridad de la información.



Activa
Ciberseguridad



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



● galaica



ÍNDICE GRI

Descripción		Página
LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES		
2-1	Detalles organizacionales	6-9
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	3, 6
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	3
2-4	Actualización de la información	3
2-5	Verificación externa	3, 69
ACTIVIDADES Y TRABAJADORES		
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	6-9,30-31, 40-45
2-7 b	Empleados	32-38
2-8	Trabajadores que no son empleados	32-33, 38
GOBERNANZA		
2-9	Estructura de gobernanza y composición	6, 58
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	4-5, 58
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	56
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	58



ÍNDICE GRI

Descripción		Página
ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS		
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4-5
2-23	Compromisos y políticas	14-15
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	16-18
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	15
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	59
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	60
2-28	Afiliación a asociaciones	43
PARTICIPACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS		
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	11, 35, 42
2-30	Convenios de negociación colectiva	32
TEMAS MATERIALES		
3-1 a (parcial), 3-1 b	Proceso de determinación de los temas materiales	10-11
3-2	Lista de temas materiales	12-13
3-3	Gestión de los temas materiales	20, 30, 56



ÍNDICE GRI

Descripción	Página
-------------	--------

GRI 200: DIMENSIÓN ECONÓMICA

DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI 201: Desempeño económico	201-1 a.i: Valor económico directo generado	57
	201-4: Asistencia financiera recibida del gobierno	57

PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN

GRI 204: Prácticas de adquisición	204-1: Proporción de gasto en proveedores locales (Definición de “local”: ámbito nacional)	40
-----------------------------------	--	----

FISCALIDAD

GRI 207: Fiscalidad	207-4: Presentación de informes país por país	57
---------------------	---	----



ÍNDICE GRI



Descripción		Página
GRI 300: DIMENSIÓN MEDIOAMBIENTAL		
DESEMPEÑO AMBIENTAL		
ENERGÍA Y EMISIONES		
GRI 302: Energía	302-1: Consumo energético dentro de la organización	20-21
	302-3: Intensidad energética	21
	305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	20
GRI 305: Emisiones	305-2: Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	20
	305-4: Intensidad de las emisiones de GEI	21



ÍNDICE GRI



Descripción		Página
GRI 400: DIMENSIÓN SOCIAL		
DESEMPEÑO SOCIAL		
EMPLEO		
	401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	32
GRI 401: Empleo	401-3: Permiso parental	No se han solicitado permisos parentales
SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR		
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	38-39
	403-6: Fomento de la salud de los trabajadores	38-39
	403-7: Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	38-39
	403-9 a, b: Lesiones por accidente laboral	38



ÍNDICE GRI

Descripción		Página
FORMACIÓN Y ENSEÑANZA		
GRI 404: Formación y enseñanza	404-1: Media de horas de formación al año por empleado	36
	404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	35
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1: Diversidad en órganos de gobierno y empleados	32
COMUNIDADES LOCALES		
GRI 413: Comunidades locales	413-1: Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	43-54



ÍNDICE GRI

Descripción		Página
PRIVACIDAD DEL CLIENTE		
GRI 418: Privacidad del cliente	418-1: Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	59, 61
CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO		
419-1: Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	419-1: Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	60
INDICADORES PROPIOS VINCULADOS A TEMAS MATERIALES		
SATISFACCIÓN DEL CLIENTE		
Calidad del servicio	Satisfacción del cliente	42

VERIFICACIÓN EXTERNA

Gracias



● galaica



TÜVRheinland®

Precisely Right.

Declaración sobre la verificación

TÜV Rheinland Inspection, Certification&Testing, S.A.

DECLARA QUE:

Se ha efectuado la verificación de la **MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2025 V.2. de julio 2026** en lo que respecta a su estructura, contenido y fiabilidad de la información aportada por

GALAICA CONSULTORIA INTEGRAL, S.L.

Como resultado de este proceso de verificación TÜV Rheinland expresa que:

- El contenido de la información está basado y soportado por datos y registros comprobados como ciertos. Así mismo la información, su tratamiento, los cálculos, gráficos, etc., han sido oportunamente comprobados y verificados
- La trazabilidad y relevancia entre información de base y contenido de la memoria es adecuada.
- Se ha realizado de conformidad con los requisitos y principios establecidos en la Guía para elaboración de Memorias de Sostenibilidad, elaborada por Global Reporting Initiative (GRI), en concreto según los estándares GRI.

Conforme a esto, TÜV Rheinland establece para la MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2025 (V.2. de julio 2026) de GALAICA CONSULTORIA INTEGRAL, que se ha realizado DE CONFORMIDAD para la opción “In reference” para un nivel de aseguramiento limitado según ISO 17029:2019.

Fdo: Henar Camaño
Verificador Jefe

Almudena Bouza
Revisor técnico

Teléfono contacto: 91 744 45 00-Area Competencias TÜV Rheinland Iberica, ICT, S.A.